GENDERDIVERSITEIT & INCLUSIE

Erkenning

Dat er iets moet veranderen. Het gesprek openen door bijv. verschillende standpunten met elkaar te bespreken.

Iedereen doet mee!

Start bij leiders. Als zij niet achter de keuzes staan of hierom geven, zullen werknemers het belang ervan ook niet begrijpen.

Visie

Hoe sta je erin? Wat vind je van belang voor inclusief beleid? Om vervolgens te komen tot wat is jullie visie (als gemeente)?

Acceptatie

Waar ieder begint. Voor iedereen is het anders, want iedereen heeft andere kennis m. b. t. deze onderwerpen.

Maak **direct** een aantal **veranderingen**

Dit als signaal voor verandering richting gender inclusie.